г.Семей

ГКП «Теплокоммунэнерго»

2026 год.



БАЯНДАМА

г.Семей ГКП «Теплокоммунэнерго»

Доклад по деятельности антикоррупционного комплаенс-офицера ГКП «Теплокоммунэнерго»

2025

Введение

Основной целью данного мониторинга является выявление коррупционных рисков в секторе «Теплокоммунэнерго» и принятия конкретных мер по их снижению. Проведен анализ прозрачности государственных закупок и рассмотрены способы предотвращения нарушений законодательства. Мониторинг проведен по итогам 3 квартала 2026 г.

Деятельность ГКП «Теплокоммунэнерго»

- Предметом деятельности ГКП «Теплокоммунэнерго» является осуществление хозяйственной
- деятельности в области теплоснабжения.
- Целью деятельности ГКП «Теплокоммунэнерго» является жизнеобеспечение города надлежащим теплоснабжением и горячим водоснабжением.
- Директор – Акимжанов Саят Саркытбекович.
- Комплаенс-офицер Кадырбаев Махамбет Максутович.

Роль комплаенс-офицера



- **Выявление коррупционных рисков;**
- **Предупреждение конфликта интересов;**
- **Мониторинг соблюдения антикоррупционных требований;**
- **Проведение разъяснительной работы;**
- **Контроль исполнения рекомендаций.**

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

1 **Конфликт интересов**

личная заинтересованность • близкие лица • подчинённость

2 **Декларирование**

разъяснение и анализ деклараций личных интересов

3 **Закупки**

поставщики • способы закупок • обоснование • сроки

4 **Кадровые процессы**

родственные связи • полномочия • совместная работа

5 **Мониторинг**

контроль устранения ранее выявленных рисков

6 **Профилактика**

обучение • консультации • информирование работников

ЗАКУПКИ

КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ ПО ЭТАПАМ

01 Планирование

Завышение необходимого количества товаров, работ или услуг
Включение ненужных товаров или услуг в План закупок

02 Техническая спецификация

Требования под одного поставщика
Лишние ограничения (усложняют требования, чтобы отсечь конкуренцию)

03 Выбор и договор

Аффилированность (связь между заказчиком и поставщиком)
Формальная конкуренция
Изменение условий после выбора

04 Приемка и оплата

Приемка без проверки
Несоответствие результата
Завышение цены или объема

Коррупционные риски, которые могу быть выражены в:
- скрытии недобросовестности поставщика, недобросовестный поставщик, не включенный своевременно в реестр, может заключить новые контракты;
- создания условий для повторного участия поставщика, который нарушил законодательство о ГЗ;
- мотивы личной выгоды.

КОНТРОЛЬ

Декларация интересов
Анализ рынка
Коллегиальная приемка

ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ



- ЗАКОН РК «О противодействии коррупции»
- ЗАКОН РК «О государственных закупках»
- Трудовой кодекс РК
- Внутренние нормативные документы

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ

- ПРИНЯТИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, ПОДАРКОВ ИЛИ УСЛУГ ЗА ДЕЙСТВИЯ (БЕЗДЕЙСТВИЕ) В ПОЛЬЗУ ЛИЦ, ИХ ПРЕДОСТАВИВШИХ, ЕСЛИ ТАКИЕ ДЕЙСТВИЯ ВХОДЯТ В СЛУЖЕБНЫЕ ПОЛНОМОЧИЯ ЛИЦ;

- НЕДОПУСТИМОСТЬ СОВМЕСТНОЙ СЛУЖБЫ (РАБОТЫ) БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ, супругов и свойственников ст.14 Закона РК «О противодействии коррупции».

- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЛУЖЕБНОЙ И ИНОЙ ИНФОРМАЦИИ, НЕ ПОДЛЕЖАЩЕЙ ОФИЦИАЛЬНОМУ РАСПРОСТРАНЕНИЮ, В ЦЕЛЯХ ПОЛУЧЕНИЯ ИЛИ ИЗВЛЕЧЕНИЯ ИМУЩЕСТВЕННЫХ И НЕИМУЩЕСТВЕННЫХ БЛАГ И ПРЕИМУЩЕСТВ;

- ОТКРЫТИЕ И ВЛАДЕНИЕ СЧЕТАМИ (ВКЛАДАМИ) В ИНОСТРАННЫХ БАНКАХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

- участию в азартных играх и (или) пари в игорных заведениях, которые подпадают под определение, предусмотренное Законом Республики Казахстан «Об игорном бизнесе», а равно участию в азартных играх и (или) пари в неотведенных для этого местах или в азартных играх и (или) пари, проводимых посредством использования сетей телекоммуникаций, в том числе сети Интернет.

Лица, подпадающие под антикоррупционные ограничения в квазигос секторе

СУБЪЕКТЫ КОРРУПЦИИ

- **Лица, выполняющие управленческие функции (Первые руководители и их заместители).**
- **Лица, принимающие решение по организации и проведению закупок.**
- **Лица, принимающие решение за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и национального фонда.**
- **Члены семей, которые не вправе получать материальное вознаграждение, подарки или услуги за действия либо бездействия.**

Результаты работы комплаенс -офицера

Мониторинг и рекомендации: ➢ **Проведено 5 внутренних монитор;** ➢ **Разработаны рекомендации по устранению рисков;** ➢ **Внедрены внутренние нормативные документы; .**	**Расследования и ответственность:** ➢ **Проведено 2 служебное расследование , 8 лиц привлечены к дисциплинарной ответственности;**
Обучение и обратная связь : ➢ **Проведены лекции;** ➢ **Обеспечена анонимная линия обратной связи;** ➢ **Создан раздел «Комплаенс» на сайте предприятия.**	**Превентивные меры:** ➢ **Составлена картограмма коррупционных рисков;** ➢ **Проводятся беседы с кандидатами о соблюдении антикоррупционной политики.**

Планы на следующий период

- Актуализация и контроль
  усиление контроля за реализацией антикоррупционной политики и исполнением рекомендаций.

- Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков.
  по итогам 4 квартала 2026 г.

- Открытый диалог
  организация открытого диалога с трудовым коллективом.